	CIRCULARES		
	CÓDIGO: F-GD-02	VERSIÓN: 03	FECHA: 02/01/2019

RADICADO:  
2022CS029575  
FECHA: 2022-07-07

**CIRCULAR INTERNA –No. 073 DE 2022**

Pitalito, Julio 7 de 2022

DE: SECRETARIA GENERAL

PARA: FUNCIONARIOS EN CARRERA ADMINISTRATIVA DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL.

ASUNTO: CONVOCATORIA NO. 04 DE 2022 SECRETARÍA GENERAL

La Secretaría General, convoca e invita a todos los funcionarios de Carrera Administrativa con nombramiento en propiedad, adscritos a la planta de cargos de la Administración Municipal de Pitalito, que tengan derecho y que consideren que cumplen los requisitos exigidos en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, y los artículos 7° y 8° del Decreto 1227 de 2005, para que participen en el proceso de provisión transitoria de un (01) empleo de carrera a través de la figura de **ENCARGO** en el empleo del nivel técnico que se relaciona a continuación:

No. De cargo	Nivel	Denominación del Empleo	Código	Grado	Asignación salarial	Dependencia
1	Técnico	Técnico Administrativo	367	10	3.291.614	Secretaría General Servicio al Ciudadano


**POSTULACIÓN:** Para la postulación al encargo del empleo de carrera administrativa indicado en este proceso se debe presentar oficio de postulación (Anexo 1).

Cordialmente,

*Adriana Marbony*

**ADRIANA MARCELA QUINTERO SAMBONY**  
Secretaria General

Proyectó: MARIA CAROLINA APOLINAR GARCIA

	<b>CONVOCATORIA INTERNA PARA PROVEER ENCARGOS EN          EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA CON VACANCIA          DEFINITIVA</b>		
	CÓDIGO: F-GTH-02	VERSIÓN: 01	FECHA: 15/11/2017

**ANEXO 1  
 MODELO DE CARTA DE POSTULACIÓN**

Pitalito, día, mes, año

Doctor (a)

Secretario (a) General

---

Pitalito

Yo-----, mayor de edad, identificado con cédula de ciudadanía número -----, expedida en----- funcionario (a) inscrito (a) en carrera administrativa, titular del cargo----- código----- grado----- nivel-----, me permito solicitar a Usted que se tenga en cuenta mi historia laboral para el encargo en vacancia existente en la Planta de Personal de esta entidad del Nivel-----, donde me puedo postular según publicación previa, publicada por la entidad.


Cordialmente,

Nombre	Código	Grado
XXXXXXXX	XXXXXXXX	XXXXXX

\_\_\_\_\_  
 Firma:


Nombres y apellidos

C.C.

	DECRETOS		
	CÓDIGO: F-GJ-01	VERSIÓN: 03	FECHA: 1/01/2019
			Página 70 de 286

I. IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO	
NIVEL	TECNICO
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	TECNICO ADMINISTRATIVO
CÓDIGO	367
GRADO	10
NUMERO DE CARGOS	UNO (01)
DEPENDENCIA	SECRETARÍA GENERAL
CARGO DEL JEFE INMEDIATO	SECRETARÍA GENERAL
NATURALEZA DEL CARGO	CARRERA ADMINISTRATIVA
II. ÁREA FUNCIONAL	
SERVICIO AL CIUDADANO	
III. PROPÓSITO PRINCIPAL	
<p>Apoyar la gestión administrativa con la realización de labores de ejecución complementarias relacionadas con la Secretaría General – peticiones, quejas y reclamos, y que adquiere la Administración Central Municipal, en desarrollo de los planes, programas y proyectos que ejecuta; y en general con todas aquellas labores que contribuyan al buen desarrollo de los procesos, para el correcto funcionamiento de la dependencia.</p>	
IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Brindar atención primaria al ciudadano que se acerca a la Alcaldía, para ofrecerle orientación acerca de su requerimiento o inquietud.</li> <li>2. Atender las solicitudes, comunicaciones, peticiones, quejas y reclamos que los ciudadanos presenten en la Alcaldía, para dar trámite a las mismas de acuerdo a los procedimientos establecidos.</li> <li>3. Hacer seguimiento a las respuestas de las solicitudes, comunicaciones oficiales, peticiones, quejas y reclamos con el objetivo de asegurar el cumplimiento de los tiempos establecidos.</li> <li>4. Generar los reportes de control y gestión del área para evaluar el desempeño del servicio de atención al ciudadano.</li> <li>5. Recibir las encuestas de satisfacción del cliente diligenciadas y recopilarlas para su registro, consolidación y análisis.</li> <li>6. Archivar registros generados en el proceso para garantizar el control de los documentos y dar cumplimiento a lo establecido en la Tabla de Retención Documental.</li> <li>7. Realizar la transferencia secundaria de los documentos, después de haber cumplido el tiempo de retención, con el fin de dar cumplimiento a lo establecido en la Tabla de Retención Documental.</li> <li>8. Realizar la medición de los indicadores de proceso, según lo establecido en la ficha técnica de cada indicador y establecer o proponer las acciones respectivas para lograr mayor eficiencia y efectividad en el proceso.</li> <li>9. Responder por el archivo específico del área.</li> <li>10. Las demás funciones asignadas por la autoridad competente de acuerdo con el nivel, la naturaleza y el área de desempeño del cargo.</li> </ol>	
V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS ESENCIALES	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Técnicas de archivo</li> <li>2. Manejo de comunicaciones</li> <li>3. Informática y telecomunicaciones</li> <li>4. Servicio de atención a la comunidad</li> <li>5. Legislación Laboral y del sector Público</li> <li>6. Técnicas y conocimientos para el manejo y la atención de clientes</li> <li>7. Indicadores de Gestión</li> <li>8. Plan de Desarrollo</li> </ol>	

Proyecto Nathalie Daza Cabrera	
Revisado por: Gloria Ruth Cruz Núñez	Aprobado por: Lucy Abelina Nañez Ortega
Firma:	Firma:
Nombre: Gloria Ruth Cruz Núñez	Nombre: Lucy Abelina Nañez Ortega
Cargo: Secretaría General Encargada	Cargo: Asesora Externa Despacho

	<b>CONVOCATORIA INTERNA PARA PROVEER ENCARGOS EN EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA CON VACANCIA DEFINITIVA</b>		
	CÓDIGO: F-GTH-02	VERSIÓN: 01	FECHA: 15/11/2017

### CONVOCATORIA NO. 04 DE 2022 SECRETARÍA GENERAL

SOLO PARA SERVIDORES PÚBLICOS INSCRITOS EN EL REGISTRO PÚBLICO DE  
CARRERA ADMINISTRATIVA QUE LABORA EN LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL  
DE PITALITO HUILA


La Secretaría General, convoca e invita a todos los funcionarios de Carrera Administrativa con nombramiento en propiedad, adscritos a la planta de cargos de la Administración Municipal de Pitalito, que tengan derecho y que consideren que cumplen los requisitos exigidos en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, y los artículos 7° y 8° del Decreto 1227 de 2005, para que participen en el proceso de provisión transitoria de un (01) empleo de carrera a través de la figura de **ENCARGO** en el empleo del nivel técnico que se relaciona a continuación:

No. De cargo	Nivel	Denominación del Empleo	Código	Grado	Asignación salarial	Dependencia
1	Técnico	Técnico Administrativo	367	10	3.291.614	Secretaría General Servicio al Ciudadano

**POSTULACIÓN:** Para la postulación al encargo del empleo de carrera administrativa indicado en este proceso se debe presentar oficio de postulación (Anexo 1). dirigido a la Secretaría General según el cargo, el cual contendrá:

- a. Identificación completa del funcionario postulante.
- b. Identificación del cargo en el que actualmente está nombrado en propiedad, señalando código y grado salarial. Si se encuentra actualmente en encargo, lo hará constar.
- c. Identificación del cargo al que se postula, indicando nivel, código y grado.

1.Parágrafo Único: La postulación se radicará dentro del primer (1) día siguiente a la

	<b>CONVOCATORIA INTERNA PARA PROVEER ENCARGOS EN EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA CON VACANCIA DEFINITIVA</b>		
	<b>CÓDIGO: F-GTH-02</b>	<b>VERSIÓN: 01</b>	<b>FECHA: 15/11/2017</b>

apertura de la convocatoria so pena de que se rechace de plano.

Se recepcionará a través de la plataforma institucional como Extranet.

## 1. CONDICIONES DEL ENCARGO

De conformidad con lo establecido en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 modificado por la ley 1960 de 2019, se tienen por requisitos legales exigidos para acceder en calidad de derecho a un encargo, los siguientes:

**a) Los servidores que gozan de encargo serán tenidos en cuenta, atendiendo para ello la posición jerárquica que ocupan como titulares de derechos de carrera y no el empleo que ejercen en encargo.**

**b) Cumplir el perfil de competencias exigidas para ocupar el empleo vacante, incluyendo los requisitos de estudio y experiencia.**

Para tal efecto, se deberá tener en cuenta el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales vigente al momento de la provisión.

**c) Poseer aptitudes y habilidades para desempeñar el empleo a encargar.**


Las dependencias de Talento Humano, deberán conceptuar sobre este aspecto y pronunciarse positiva o negativamente sobre el cumplimiento de este requisito, sustentando las razones de su pronunciamiento. Para el efecto podrá acudir a técnicas sicométricas o a la validación del nivel de desarrollo obtenido en los compromisos comportamentales de la evaluación del desempeño laboral.

**d) No tener vigente sanción disciplinaria en el último año.**

Se entiende que existe sanción disciplinaria cuando al cabo de un procedimiento administrativo disciplinario adelantado por autoridad competente, se ha emitido una decisión sancionatoria y esta se encuentra en firme.

**e) Que su última evaluación del desempeño laboral sea sobresaliente o que tenga la más alta calificación "(...) descendiendo del nivel sobresaliente al satisfactorio (...)".**

De conformidad con el inciso segundo del artículo 1° de la Ley 1960 de 2019, si al momento de realizar el proceso de provisión transitoria de empleos de carrera la entidad no cuenta con servidores titulares de derechos de carrera con evaluación de desempeño sobresaliente (igual o superior al 90% en la EDL), el encargo debe recaer en el servidor con derechos de carrera que tenga la más alta calificación "(...) descendiendo del nivel sobresaliente al satisfactorio (...)", en consonancia con el sistema de evaluación de desempeño laboral propio adoptado por la entidad o por el sistema tipo definido por la CNSC.

	<b>CONVOCATORIA INTERNA PARA PROVEER ENCARGOS EN EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA CON VACANCIA DEFINITIVA</b>		
	CÓDIGO: F-GTH-02	VERSIÓN: 01	FECHA: 15/11/2017

El encargo deberá darse por terminado cuando la evaluación del desempeño se tenga por no satisfactoria, lo cual implica que el servidor de carrera deberá volver al empleo del cual es titular.

Cuando no exista servidor de carrera con derecho preferencial para ser encargado, por estricta necesidad del servicio las entidades podrán tener en cuenta a los servidores que acaban de superar el período de prueba, en cuyo caso el nivel sobresaliente se deberá predicar de la evaluación de este último.

Se entenderá por "última evaluación del desempeño" la calificación ordinaria y definitiva en firme que haya sido obtenida en el año inmediatamente anterior en el empleo sobre el que se ostenta derechos de carrera o en un empleo de carrera que desempeñe en encargo.


En el evento en el que durante el periodo anual se hayan desempeñado varios empleos en la entidad, la calificación definitiva corresponderá a la sumatoria de las evaluaciones parciales que se hayan producido durante el periodo anual, sea en el empleo titular o en el desempeñado en encargo.

## 2. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Una vez verificado por parte de la dependencia de Talento Humano de Secretaría General la relación de funcionarios que cumplen con los requisitos mínimos para optar al encargo convocado, serán revisadas, estudiadas y evaluadas las historias laborales de todos los funcionarios de carrera administrativa en propiedad que se postulan para efectos clasificatorios.

En las evaluaciones del área de Talento Humano se ceñirá a los siguientes factores:

- Las evaluaciones se efectúan teniendo en cuenta el cargo titular o base del funcionario de carrera administrativa.
- Para la evaluación de la experiencia no se tienen en cuenta las asignaciones de funciones que no corresponden al respectivo nivel jerárquico.
- Solo se puntúan los estudios formales que excedan los requisitos exigidos para el cargo.
- Se tendrán en cuenta los documentos que a la fecha de apertura de la convocatoria reposen en la historia laboral de cada uno de los funcionarios en el área de Talento Humano de la Secretaría General.
- En caso de no presentarse algún postulado o candidato al cargo, la convocatoria se declarará desierta y se terminan los términos dispuestos en esta circular. Así mismo se procederá a informar al nominador sobre la situación administrativa

	<b>CONVOCATORIA INTERNA PARA PROVEER ENCARGOS EN EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA CON VACANCIA DEFINITIVA</b>		
	CÓDIGO: F-GTH-02	VERSIÓN: 01	FECHA: 15/11/2017

para que se continúe con el proceso P-GTH-02.

- **DE LA VALORACIÓN DE ESTUDIOS:** La formación académica formal e informal que exceda los requisitos mínimos se puntuará como se señala a continuación:
- **EDUCACIÓN FORMAL:** El ponderado de esta calificación, equivale al 40%, con relación al puntaje total consolidado el cual tiene un peso de 40%.


TÍTULO	Doctorad o Maestría	Especialización	Profesional	Tecnólogo	Técnico profesional
PUNTAJE	30	25	20	15	10

- **EDUCACIÓN NO FORMAL:** El ponderado de esta calificación equivale al 40%, con relación al puntaje total consolidado el cual tiene un peso de 40%.

INTESIDAD HORARIA DE LOS CURSOS	PUNTAJE MÁXIMO
500 o más	100
450-499	90
400-449	80
350-399	70
300-349	60
250-299	50
200-249	40
150-199	30
100-149	20
50-99	10
30-49	5
29 menos	3

**Nota:** Los cursos que superen 10 años de realizados, no serán tenidos en cuenta.

- **COMPETENCIAS PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO:** El ponderado de esta calificación equivale al 20%, con relación al puntaje total consolidado el cual tiene un peso de 40%.

	<b>CONVOCATORIA INTERNA PARA PROVEER ENCARGOS EN EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA CON VACANCIA DEFINITIVA</b>		
	CÓDIGO: F-GTH-02	VERSIÓN: 01	FECHA: 15/11/2017

Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Formación Académica)	
CANTIDAD DE CERTIFICADOS	PUNTAJE MÁXIMO
1 o más	10
Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Formación Laboral)	
CANTIDAD DE CERTIFICADOS	PUNTAJE MÁXIMO
1	10
2 o más	15

- **EXPERIENCIA:** La experiencia será valorada adicional y de conformidad al Manual de Funciones y Competencias laborales de los cargos requeridos, de acuerdo a la siguiente tabla:


#### NIVEL TECNICO

NUMERO DE MESES RELACIONADA	EXPERIENCIA	PUNTAJE MAXIMO
49 MESES O MAS		40
ENTRE 37 Y 48 MESES		30
ENTRE 25 Y 36 MESES		20
ENTRE 13 Y 24 MESES		10
DE 1 A 12 MESES		5

- **EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO:** Será valorada de conformidad al registro de la evaluación de desempeño consignado en la Plataforma EDL, de acuerdo a la siguiente tabla; Acorde al ACUERDO No. CNSC - 20181000006176 DE 2018.

NIVEL	PORCENTAJE	PUNTAJE
Sobresaliente	Mayor o igual al 90%	100
Satisfactorio	Mayor al 65% y menor al 90%	75
No satisfactorio	Menor o igual al 65%	50




	<b>CONVOCATORIA INTERNA PARA PROVEER ENCARGOS EN EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA CON VACANCIA DEFINITIVA</b>		
	CÓDIGO: F-GTH-02	VERSIÓN: 01	FECHA: 15/11/2017

**PUNTAJE TOTAL CONSOLIDADO:** El encargo recaerá sobre quien obtenga el mayor puntaje de acuerdo con la tabla porcentual que a continuación se señala:

REQUISITO	CARÁCTER	PESO
<b>ESTUDIOS</b>	Clasificatorio	40%
<b>EDUCACIÓN FORMAL (40%)</b>		
<b>EDUCACIÓN INFORMAL (40%)</b>		
<b>COMPETENCIAS PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO (20%)</b>		
<b>EXPERIENCIA</b>	Clasificatorio	40%
<b>EVALUACION DE DESEMPEÑO</b>	Clasificatorio	20%
<b>PUNTAJE TOTAL</b>		<b>100%</b>

**DEL PLAZO PARA EL ESTUDIO DE HISTORIAS LABORALES:** El estudio se realiza con el ánimo de respetar el derecho preferencial de encargo que asiste a todos los empleados de Carrera Administrativa, en condiciones de transparencia, imparcialidad, igualdad, mérito, eficacia, economía y publicidad. Con tal fin, la Oficina de Talento Humano se circunscribirá a respetar los siguientes plazos perentorios según el número de aspirantes que cumplen con los requisitos habilitantes:

Cantidad de Aspirantes	Tiempo
0-4	0-3 días
5-9	4-6 días
10 o más	7-10 días

	<b>CONVOCATORIA INTERNA PARA PROVEER ENCARGOS EN EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA CON VACANCIA DEFINITIVA</b>		
	CÓDIGO: F-GTH-02	VERSIÓN: 01	FECHA: 15/11/2017

**PUBLICACIÓN DEL ESTUDIO:** El estudio de los postulantes que hayan cumplido con los requisitos mínimos se publicará en la cartelera institucional y en la página web oficial de la Alcaldía de Pitalito, en el transcurso del día hábil siguiente a la realización del mismo.

**RECLAMACIONES:** Los funcionarios podrán presentar observaciones y/o reclamaciones frente al estudio ante el nominador dentro del día hábil siguiente a la publicación de los resultados de acuerdo a lo consagrado en la Circular No. 005 del 23 de julio de 2012 expedida por la Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC. Si el nominador decide modificar los resultados, se procederá a publicar nuevamente por el término de tres (3) días hábiles, y contra esta nueva publicación solo procederán reclamaciones que refieran a la modificación efectuada.

**RECLAMACIONES FRENTE A LA DECISIÓN DEFINITIVA DEL ENCARGO:** En virtud del literal e) del artículo 16 de la Ley 909 de 2004 en concordancia con la Circular 20191000000127 de la CNSC, contra la decisión definitiva de provisión del encargo procederá reclamación laboral ante la Comisión de Personal en primera instancia, la cual deberá presentarse dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al conocimiento del acto lesivo.


En caso de que la reclamación no cumpla con los requisitos del artículo 5° del Decreto ley 760 de 2005, se procederá a su archivo, decisión contra la cual solo procede el recurso de reposición.

En segunda instancia conocerá la Comisión Nacional del Servicio Civil.

La reclamación en primera instancia deberá resolverse en un plazo no superior a ocho días.

La impugnación ante la CNSC deberá presentarse ante la Comisión de Personal dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la notificación de la decisión de primera instancia. Recibido el recurso, la Comisión de Personal deberá remitirlo a la CNSC dentro de los dos (2) días hábiles siguientes.

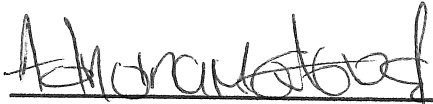
Los recursos se tramitarán en el efecto suspensivo.

	<b>CONVOCATORIA INTERNA PARA PROVEER ENCARGOS EN EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA CON VACANCIA DEFINITIVA</b>		
	CÓDIGO: F-GTH-02	VERSIÓN: 01	FECHA: 15/11/2017

### 5. CRONOGRAMA PROCESO

ACTIVIDAD	FECHA
Apertura del Proceso Publicación	07 julio de 2022
Recepción solicitudes de documentos: De 8 de la mañana a 12 del mediodía y de 2 a 5 de la tarde en la Oficina de Talento Humano, de igual manera se recepcionan por sistema institucional Extranet.	08 julio de 2022
Análisis de documentación allegada, (respetar los siguientes plazos perentorios acorde a tabla, según el número de aspirantes que cumplen con los requisitos habilitantes).	11,12 y 13 julio de 2022
Publicación resultada del estudio de verificación de cumplimiento de los requisitos establecidos en la convocatoria. - Lista de admitidos y rechazados en la cartelera de la entidad y página web	14 de julio de 2022
Término para radicación de reclamaciones a los resultados de la verificación de cumplimiento de los requisitos (Un día hábil)	15 de julio de 2022
Término para análisis, estudio y respuesta a las reclamaciones que se presenten	18 de julio de 2022
Publicación decisión reclamaciones	19 de julio de 2022

**Nota:** Para los cargos a proveer que NO se presenten postulaciones se declarará desierto y se informará a la Alta Dirección para los trámites pertinentes y se continuará con el cronograma del proceso de convocatoria.

  
 \_\_\_\_\_  
 Secretario General

  
 \_\_\_\_\_  
 Talento Humano